

### Wie hoch ist Ihr Steuervorteil?

Die **Steuerförderung** wird für eine Monatsprämie von EUR 25,00 gewährt. Sie ist von Ihrem monatlichen Einkommen abhängig und bewegt sich je nach Steuerprogression **zwischen 20% und 50%**<sup>1)</sup>. Die nachstehende Tabelle zeigt die Steuerersparnis und Ihre tatsächlichen Nettokosten.

zu versteuerndes Jahreseinkommen = Lohnsteuerbemessungsgrundlage	Monatsgehalt 14x brutto	Monatsprämie EUR 25,00 <sup>2)</sup> besteht aus:	
		1) Steuerförderung:	2) Nettokosten:
EUR 11.693 bis EUR 19.134	ab 1.400,-	bis zu EUR 5,00	EUR 20,00
EUR 19.134 bis EUR 32.075	ab 1.950,-	bis zu EUR 7,50	EUR 17,50
EUR 32.075 bis EUR 62.080	ab 3.310,-	bis zu EUR 10,00	EUR 15,00*
EUR 62.080 bis EUR 93.120	ab 6.250,-	bis zu EUR 12,00	EUR 13,00
ab EUR 93.120	ab 8.850,-	bis zu EUR 12,50	EUR 12,50

<sup>1)</sup> 55% Spitzensteuersatz für Einkommen ab 1 Mio EUR nicht berücksichtigt.

<sup>2)</sup> Die Monatsprämie beinhaltet 4% Versicherungssteuer

Quelle: Brutto/Nettorechner des BMF ohne Berücksichtigung individueller Gegebenheiten, wie z.B. Pendlerpauschale, Familienbonus

### Welche Versicherungsleistungen können Sie in der Gruppenversicherung erwarten?

Die Lebensversicherung mit Ablebensschutz läuft 15 Jahre. Ab Versicherungsbeginn haben Sie sofortigen Ablebensschutz in Höhe der garantierten Ablebenssumme. Die Ablebensleistung inklusive erworbener Gewinne wird an Ihre Erben oder die von Ihnen am Antrag namentlich genannte Person ausbezahlt. Die Erlebensleistungen inklusive Gewinn sind von den erzielten Überschüssen abhängig. Zu Ihrer Information stellen wir Ihnen die nachstehenden Modellrechnungen zur Verfügung:

#### Er- und Ablebensversicherung, Laufzeit 15 Jahre, ab 10 vers. Personen (WST ERAB 2022-Gruppe), Monatsprämie EUR 25:

Abschlussalter	Er- und Ablebenssumme garantiert	Erlebenssumme inkl. Gewinn <sup>3)</sup> bei einer Gesamtverzinsung von 1 %	Erlebenssumme inkl. Gewinn <sup>3)</sup> bei einer Gesamtverzinsung von 2 %	Erlebenssumme inkl. Gewinn <sup>3)</sup> bei einer Gesamtverzinsung von 3 %
30	3.869	4.265	4.648 <sup>4)</sup>	5.064
45	3.808	4.196	4.573 <sup>4)</sup>	4.981

<sup>3)</sup> Da die in künftigen Jahren erzielbaren Überschüsse nicht vorausgesehen werden können, beruhen Zahlenangaben über die zu erwartende Gewinnbeteiligung (Überschussbeiträge, Gewinnansammlungsguthaben, Prämienrückgewähr, usw.) auf Schätzungen, denen die gegenwärtigen Verhältnisse zugrunde gelegt sind. Solche Angaben sind daher unverbindlich. Die tatsächlich zur Auszahlung gelangende Gewinnbeteiligung hängt allein von den während der Laufzeit des Vertrages erzielten Überschüssen ab. Die Gewinnveranlagung erfolgt klassisch. Die erhöhten bzw. verminderten Werte in Modellrechnungen stellen weder eine Ober- noch eine Untergrenze der möglichen Entwicklung dar.

⇒ Die Beitragsleistung beträgt monatlich EUR 25,00

⇒ Ihre Kosten dafür betragen nur zwischen EUR 12,50 und EUR 20,00

⇒ Die damit verbundene Rendite ist durch die Veranlagung mit Steuerförderung besonders attraktiv.

**4) Um dieses Ergebnis mit einem monatlichen Nettoaufwand von EUR 17,50 zu erzielen, müsste ein Sparbuch eine Verzinsung von 6,65% für eine 30-jährige bzw. 6,39% für eine 45-jährige Person erwirtschaften!**

### Welche Möglichkeiten haben Sie bei Beendigung des Dienstverhältnisses?

Bei Beendigung des Dienstverhältnisses bleibt Ihnen Ihr Versicherungsvertrag erhalten – die folgenden Verfügungsmöglichkeiten stehen Ihnen offen:

- Private Weiterführung der Prämienzahlung
- Prämienfreistellung des Vertrages
- Steuerfreie Auszahlung des angesparten Kapitals

Wie immer Sie sich entscheiden, Ihr Kapital bleibt **lohnsteuerfrei und kapitalertragssteuerfrei**.

Für weitere Informationen steht Ihnen Ihr Berater der Wiener Städtischen gerne zur Verfügung!

\*Berücksichtigt ist die 40%ige Ersparnis ab 01.07.2023. Der höhere Steuervorteil im ersten Halbjahr 2023 wird vernachlässigt.

Hinweis: Zweck dieser Darstellung ist eine kurze und geraffte Information über unser Produkt. Dies ist kein Angebot im rechtlichen Sinn. Für ein vollständiges Angebot wenden Sie sich bitte an Ihren Betreuer.